



# LA INCORPORACIÓN DE CRITERIOS SOCIALES EN LOS CONTRATOS DEL IMAS

**Octubre 2.010**



# *EL CONSELL DE MALLORCA Y EL INSTITUT MALLORQUÍ D'AFERS SOCIALS*

I  
S  
L  
A  
S

GOBIERNO AUTONÓMICO

CONSEJO  
INSULAR

B  
A  
L  
E  
A  
R  
E  
S



## *¿POR QUÉ EL IMAS CONTRATA CON CRITERIOS SOCIALES?*

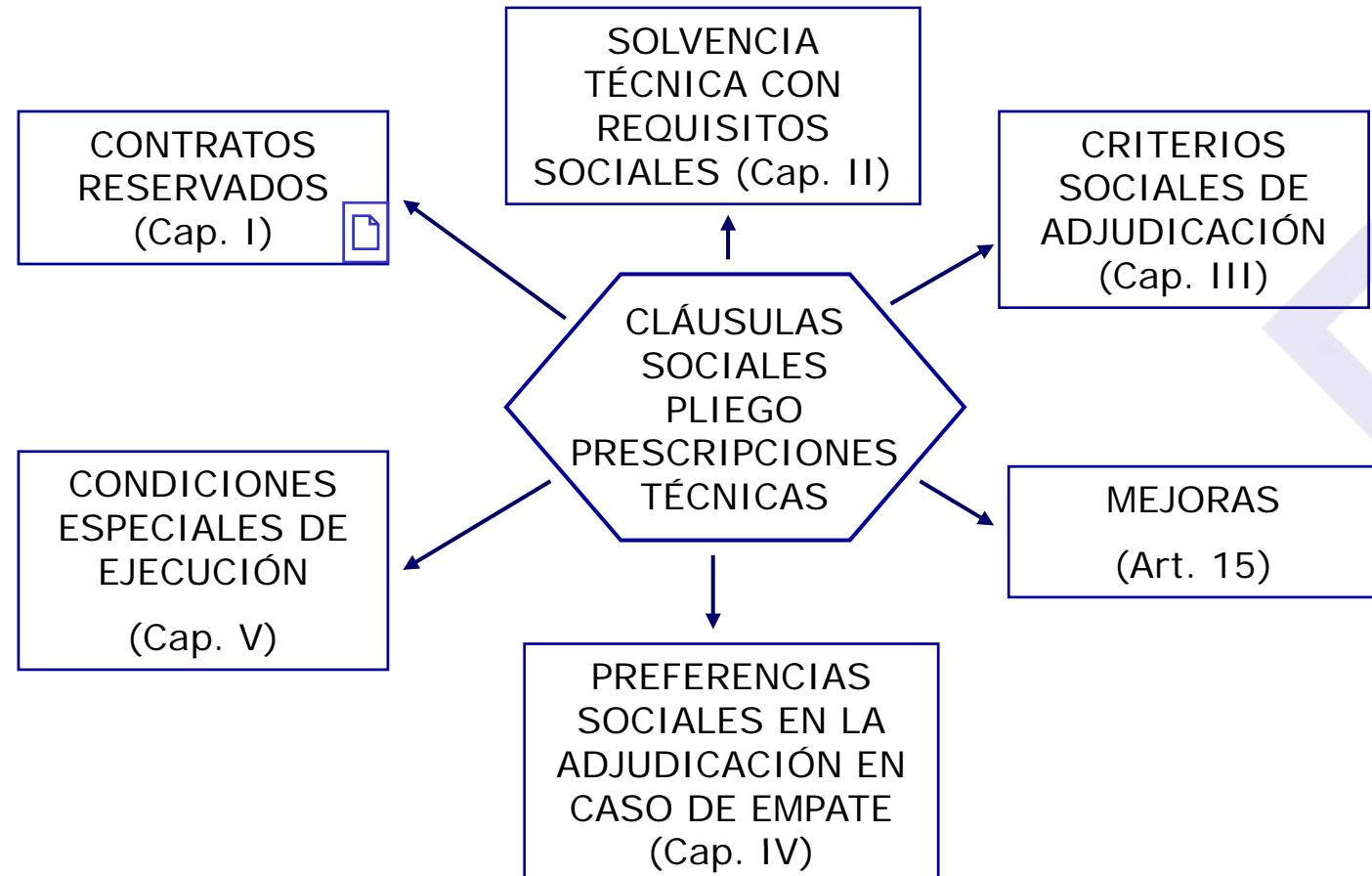
- Contratación pública = herramienta para fomentar:
  - ✓ La cohesión social
  - ✓ La igualdad de oportunidades
  - ✓ El empleo en colectivos desfavorecidos
- Eficiencia en tiempos de crisis
- Liderar nuevos modelos de gestión en las Administraciones Públicas y motivar al sector empresarial en la implantación de la RSC
- Colaborar con el Tercer Sector

# ¿CÓMO LO HEMOS HECHO?

- A través de una instrucción del Presidente del IMAS de obligado cumplimiento
  - Proceso de elaboración de la instrucción:

# ¿CÓMO LO HEMOS HECHO?

- **¿En qué consiste la instrucción?**



# ¿CÓMO LO HEMOS HECHO?

## • ¿En qué consiste la instrucción?

ÁMBITOS DE MEJORA	CRITERIOS ORIENTATIVOS
Inserción laboral de personas con discapacidad	Número y porcentaje de personas con discapacidad sobre el total de la plantilla que ejecute el contrato Importe subcontratado con un Centro Especial de Empleo, o medidas del RD 27/2000 y la OM de 24 de julio de 2000
Contratación de personas con dificultades de acceso al mercado laboral	Número y porcentaje de personas con dificultades de acceso al mercado laboral sobre el total de la plantilla que ejecute el contrato
Subcontratación con entidades sociales, solidarias o sin ánimo de lucro	Importe subcontratado con Empresas de Inserción, Centros Especiales de empleo, o entidades sociales o solidarias sin ánimo de lucro
Estabilidad laboral y calidad en el empleo	Aplicación efectiva por el contratista al personal que ejecutará el contrato de mejoras salariales o laborales. Número de contratos indefinidos en la plantilla que ejecuta el contrato y porcentaje sobre el total
Igualdad entre hombres y mujeres	El diseño, contenido y aplicación efectiva de las medidas de conciliación, y del Plan de Igualdad
Subrepresentación de mujeres	Número y porcentaje de mujeres sobre el total de la plantilla
Seguridad y salud laboral	Cumplimiento de la normativa de Riesgos Laborales, designación de un representante en materia de salud laboral, y acreditación de impartición de formación en la materia
Calidad social de la propuesta	Dimensión Comunitaria del proyecto: Participación de los agentes implicados Coordinación y complementariedad. Participación en redes de trabajo. Voluntariado. Adaptación a la identidad local y sociocultural.
	Transferencia del proyecto y sensibilización social añadida
	Retorno social del proyecto o contrato
	Adaptación del contenido del contrato a las necesidades de los grupos receptores o beneficiarios del mismo



## RESULTADOS:

**Contratos adjudicados o en proceso de tramitación  
que incluyen cláusulas sociales 10**

**Cláusulas incorporadas 14**

**6 como condición de ejecución**

**8 como mejora**

**El 96% de los licitadores han incorporado las  
cláusulas propuestas**

**19 personas perceptoras de la Renta Mínima de  
Inserción se han incorporado al mundo laboral o  
están a punto de hacerlo**



Objeto del contrato	Criterio de mejora	Criterio de ejecución	€
<b>Reparación de las cubiertas de la Llar d'Ancians</b>	Hasta 15 puntos por la contratación de dos personas perceptoras de la Renta Mínima de Inserción		206.244
<b>Reforma de Ca l'Ardíaca con contratación de dos personas perceptoras de RMI</b>		Contratación de dos personas perceptoras de la RMI	452.997
<b>Proyecto de adecuación a la ley de protección de datos</b>	Hasta 4 puntos por el número de contratos indefinidos en la plantilla que ejecuta el contrato		59.850
<b>Servicio de estancias diurnas a las personas mayores del centro de día Llar Reina Sofía</b>	Hasta 5 puntos por el compromiso de aportación de voluntarios que den apoyo al proyecto técnico en tareas que no impliquen la sustitución de personal laboral		278.373
<b>Servicio de seguridad y vigilancia con inclusión de cláusulas sociales</b>	Hasta 10 puntos por la reserva de plazas en la formación de acceso a los exámenes para adquirir la habilitación de vigilante de seguridad	Reserva de puestos de trabajo para personas en situación o riesgo de exclusión social	809.092
<b>Servicio de comedor en los centros de la red de inserción social de l'IMAS con criterios sociales</b>	Hasta 20 puntos para la contratación de personas perceptoras de la RMI adicionales	1.- Contratación de dos personas perceptoras de la RMI 2.- Aportación de utensilios de un solo uso y reciclables	1.080.546
<b>Obras de reforma del “Puig des Bous” i la contratación de 3 personas perceptoras de la RMI</b>	Hasta 15 puntos para la contratación de 3 personas perceptoras de la RMI adicionales	Contratación de 3 personas perceptoras de la RMI	700.787



Consell de Mallorca  
Institut Mallorquí  
d'Afers Socials



[www.imasmallorca.com](http://www.imasmallorca.com)

